



**ATA DE REUNIÃO Nº 10**

(05/12/2017)

**PAUTAS**

1. Estatuto do CACER;
2. Semana de Colhimento;
3. Disposição do calendário de eventos do ano de 2018;
4. Boletim de Prestação de Contas.

1. Em relação ao estatuto, foi decidido na reunião a revisão deste, uma vez que alguns artigos presentes no estatuto não condizem com a gestão atual do Centro Acadêmico. Um dos pontos de discussão foi em relação à Diretoria citada inúmeras vezes no documento, ficando decidido que esta seria composta por todos os membros efetivos do Centro Acadêmico, outro ponto de ganhou foco também foi a presença de possíveis membros honorários, bem como o modo como esses seriam eleitos e as suas possíveis bonificações. No final da discussão foi proposto a convocação de uma Assembleia Geral para a mudança de alguns pontos do estatuto, na tentativa de adequá-lo melhor a gestão atual e deixa-lo mais inteligível.
2. Luana deixou no grupo do WhatsApp um cronograma com a semana de acolhimento, com os dias e o que cada integrante do CACER ficaria responsável, tendo ficada de responsabilidade de cada um olhar a sua disponibilidade para o horário estabelecido, para não chocar com aulas e conseguirmos fechá-lo o mais breve possível. Além disso, ficou de responsabilidade de cada grupo que irá se apresentar na semana de acolhimento a decisão de quem irá produzir textos para o encarte e a produção de slide para apresentação.
3. Devido a greve que a nossa universidade está passando é impossível fazer previsões precisas, mas foi discutido tópicos que poderiam ser abordados em eventos mensais do centro acadêmico, com a tentativa de possibilitar uma maior movimentação dentro da faculdade e dar a possibilidade aos alunos de conseguirem horas complementares. Sobre o tema abordado em cada mês ficou de responsabilidade dos grupos separados no documento elencado no grupo do WhatsApp, sendo a apresentação das ideias com um prazo de um mês antecedidos ao evento.
4. Luana produziu um Boletim de Prestação de Contas como uma forma de mostrarmos ao restante da faculdade o que a atual gestão do CACER tem feito, deixando a gestão mais transparente, ficando a responsabilidade de cada coordenação a elaboração de um texto elucidando o que tem feito até agora que se completa metade da gestão. Além disso, essa iniciativa foi uma tentativa de alavancar algumas coordenações que infelizmente não cresceram muito. Foi

também proposto a criação de um portal de transparência em que seria colocado toda ATA de reunião e demais documentos referentes as ações do CACER.

### **LISTA DE PRESENÇA**

Alcivan, Sulyanne, Luana, Matheus Vieira, Emmanuel e Michele.

